

Eneco Groep

Uniek maatwerk pensioen



“Pensioen is één van de duurste arbeidsvoorwaarden maar wordt heel laag gewaardeerd. Vanuit de behoefte meer waarde toe te voegen aan deze arbeidsvoorwaarde en onze medewerkers zelf keuzes te laten maken zijn wij terecht gekomen bij LifeSight. We kunnen nu voorzien in de vraag naar maatwerk pensioen en een duurzame pensioenoplossing bieden dat aansluit bij onze employee value proposition.” aldus Stijn Buijsse, Projectmanager Compensation & Benefits bij Eneco Groep.

De situatie

Eneco Groep is een Nederlandse energieonderneming met ruim 3.000 medewerkers. Het bedrijf bestaat ruim 20 jaar en is actief in Nederland, Groot-Brittannië, Duitsland, Frankrijk en België. In Nederland heeft Eneco ruim 2 miljoen particuliere en zo'n 40.000 zakelijke klanten. Het bedrijf is zeer actief op het gebied van duurzame energie zowel gericht op energie besparen, duurzame energie opwekken en duurzaam energie afnemen. In 2008 en 2009 is Eneco door Greenpeace uitgeroepen als energieleverancier met het meest duurzame beleid in Nederland.

Eneco Groep bestaat uit verschillende merken en bedrijfsonderdelen. Ieder bedrijf of onderdeel speelt een eigen rol in het opwekken, gebruiken, opslaan en delen van energie. Met als gezamenlijk doel duurzame energie van iedereen mogelijk te maken.

Innovatie en technologie staan centraal binnen de bedrijfsvoering om de energietransitie te versnellen. Er wordt samengewerkt met en/of geïnvesteerd in start-ups, scale-ups of duurzame partners met baanbrekende energieservices.

De aanpak

Een hele duidelijke wens was om meer waarde toe te voegen aan de arbeidsvoorwaarde pensioen waarbij het mogelijk is om zelf aan het stuur te zitten en keuzes te maken. Ook omdat Eneco Groep regelmatig overnames/spin-outs doet was er een behoefte om daarbij aan te kunnen sluiten met een moderne pensioenvoorziening. Een regeling die past bij de waarden van Eneco: ondernemend, modern, innovatief en eigen verantwoordelijkheid. En die aansluit bij de persoonlijke behoefte van de medewerker.

Eneco heeft in nauw overleg met de medezeggenschap een tender uitgezet in de markt en met een aantal partijen nader kennis gemaakt. LifeSight bleek meteen goed aan te sluiten bij de uitgangspunten van Eneco en de koppeling tussen pensioen en financiële planning maakte ook indruk.

LifeSight is de PPI van Willis Towers Watson en biedt een nieuwe generatie pensioenregeling, die pensioen beschouwt als een waardevolle arbeidsvoorwaarde. Met een onafhankelijk organisatiemodel waarbij de beste partijen in de markt worden gecombineerd, biedt LifeSight een innovatieve pensioenoplossing.

De verwachting

Het aansluiten bij de employee value proposition is belangrijk voor Eneco: impact hebben, groeien, verbinding, vertrouwen, verantwoordelijkheid nemen voor je eigen situatie en buiten de kaders denken zijn belangrijke cultuurwaarden. Voor het versnellen van de energietransitie is Eneco op zoek naar mensen die denken buiten de comfort zone en die naar verrassende oplossingen zoeken. De nieuwe pensioenregeling moet hierop naadloos aansluiten en passen bij de hoogopgeleide medewerkers met ICT achtergrond van de startups waar Eneco LifeSight inzet.

LifeSight informeert deelnemers over hun pensioen als onderdeel van het totale financiële plaatje. Door het gebruik van MijnLifeSight (het interactieve portaal) en slimme techniek zoals nudging zijn medewerkers op de hoogte van hun pensioensituatie, de waarde van hun pensioentoezegging en kunnen zij zelf invloed uitoefenen. Goede communicatie richting de deelnemers is daarbij cruciaal voor Eneco om waarde toe te voegen en impact te hebben.

Het resultaat

Eneco heeft de nieuwe regeling inmiddels bij vier dochterbedrijven ingezet als pensioenvoorziening en dit wordt verder uitgebreid. De deelnemers zijn heel blij met de vele keuzemogelijkheden, de begeleiding die LifeSight biedt bij het maken van keuzes en waarden het dat zij zelf invloed kunnen uitoefenen op hun pensioen. Hierbij speelt het feit dat zij zelf kunnen bepalen hoeveel premie zij inleggen en vooraf via MijnLifeSight kunnen uitrekenen wat dit betekent een belangrijke rol. Door deze variabele inleg mogelijkheid hebben zij meer vrijheid om zelf te bepalen wat er gebeurt met de pensioenpremie (inleggen of extra loon) waardoor de regeling aansluit bij de persoonlijke behoefte.

Tenslotte is de bewustwording bij de medewerkers toegenomen door de keuze over de premie inleg en de maatwerk pensioen oplossing die Eneco nu met LifeSight aanbiedt.

Contact

Bij vragen of voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Edwin van den Oever

+31 (0)6 51 61 53 73

Mariel van der Veer

+31 (0)6 34 08 19 97

Meer informatie & contact

Voor meer informatie over wat LifeSight voor uw organisatie kan betekenen, kunt u contact met ons opnemen

+31 (0)88 543 3500 • lifesight.nl@lifesight.com

www.LifeSight.nl



Er is steeds meer vraag naar arbeidsvoorwaarden op maat en dit neemt verder toe naarmate de jongere generaties de arbeidsmarkt betreden. Daarnaast is een goed pensioen een relatief begrip dat voor elk persoon iets anders betekent. Het bieden van persoonlijk pensioeninzicht en individuele maatwerk oplossingen aan de werknemer is daarom cruciaal voor elke toekomstbestendige pensioenregeling.



Willis Towers Watson